



PROFISSÃO: "ADMINISTRADOR"

O Administrador é um profissional diferenciado que usa suas habilidades para conduzir órgãos públicos, empresas particulares ou governos. Pode reger, também, o conjunto de princípios, normas e funções que têm por fim ordenar a produção de uma organização. Controlar a produtividade na busca de se obter determinado resultado é, também, função do Administrador.

Essa é uma das várias perspectivas que nos levam a um só desafio: Bons resultados.

Mas, o que pode ser considerado como um bom resultado para uma organização nos dias de hoje? Onde e como os profissionais de Administração, são responsáveis por encontrar o caminho para a solução desta grande busca?

Buscar soluções para adversidades ou simplesmente, planejar passos para um desenvolvimento sustentado, são virtudes do profissional que com eficiência e eficácia usa a sua visão prospectiva para alcançar metas propostas em planejamentos iniciais.

Saber preparar os funcionários e liderá-los na conquista de clientes em uma estrutura qualquer, também são características fundamentais no perfil de potencialidades deste profissional.

Para ter segurança nesse grandioso processo de tomada de decisões e de realização de ações, somos levados a compreender quatro processos principais interligados: Planejamento, Organização, Direção e Controle que são as marcas de um bom Administrador.

Não se usa fórmulas na Administração com maravilhosas variáveis e que já estão “meramente” prontas, é necessário substituí-las pela própria necessidade de olhar, ver e entender cada vez mais sobre aquilo que ainda não existe, e se existe sobre uma óptica diferente. Deve-se atentar para a arte de “saber aproveitar” o que possui, ser empreendedor, criar, inovar, ser artista sobre aquilo em que acredita ser aplicável nos dias que ainda estão por vir e acima de tudo liderar a própria vida.

Quando se pensa em liderança, é necessário ter em mente o compromisso para com a empresa e com o grupo de pessoas que trabalhamos, pois seremos ponto de referência para este cenário institucional e dali para a própria sociedade.

Um Administrador, ou seja, um líder deve entender a dimensão ética que está inserido e a sua própria.

No livro “Ética nas Empresas”, Laura L. Nash, dizia: “O que me incomoda é a forma de pensar dos Administradores. Não há nada errado em querer ganhar dinheiro – só que isso não deveria ser o único objetivo”.

Deve-se procurar como líderes de uma empresa, como administradores, **RESULTADO**, mas ter a obrigação de buscá-lo sobre uma visão moral mais ampla da vida empresarial que tanto executivos, gerentes, funcionários, clientes têm direito. É necessário reacender o senso criativo de responsabilidade onde se baseia o pensamento empresarial firme e honesto e aí sim chegaremos a este tão esperado resultado.

Um abraço,

Isabel Cristina Vilela Guerra
Coordenadora dos Cursos de Administração da Unicaldas